

求人情報掲載のご案内

ジョブカフェ北海道について

1. ジョブカフェ北海道は北海道が運営する就職支援施設です。

- ・北海道内の正規雇用への就職を支援する事業として、職業相談や応募書類・面接の指導、就職に関するセミナーなどを実施しています。
- ・詳しくは、ジョブカフェ北海道のホームページをご参照ください。
(行政事業のため、年度毎に事業内容が変更になる場合があります。)

2. ハローワーク(厚生労働省の施設)との違い

- ・ジョブカフェ北海道では職業の紹介・斡旋はしておりません。
- ・ジョブカフェ北海道が掲載する求人は、当センター利用者の職業選択や応募の検討に資するため、場内及びホームページに掲示・掲載しております。
- ・ハローワークの求人情報とは直接リンクしておりませんので、別途求人情報をご提供いただく必要があります。

求人情報の掲載について (登録・掲載は無料です)

1. 企業情報について

- ・“企業情報”の登録は1社につき1件とさせていただきます。支店や営業所毎の登録はできません。
- ・“企業情報”的対象は原則本社とし、北海道内の求人・採用を統括する本社または支社を対応窓口としていただきます。支店・営業所毎の個別対応は致しません。ご担当が支店毎に異なるなどの場合は、お引受けできない場合がございます。
- ・北海道内の企業であるか、北海道内に事業所がある企業様であることが必要です。
- ・“企業情報”的登録は初回の求人掲載のお申し込みと同時に行います。2回目以降の求人掲載の際は企業情報のご提供は不要ですが、本社所在地や社員数などに変更があった場合は修正いたしますので、都度お申し付けください。
- ・求人情報のご提供により登録させていただいた企業様には、ジョブカフェ北海道が実施する合同企業説明会等のご案内させていただくことがあります。
(業種や職種などを考慮し、随時個別にご案内させていただいております。)

2. 求人情報の掲載について

- ・対象は若年求職者（44歳まで、高校生以下を除く学生を含む）として公開いたします。
なお、中高年の求職者の就職相談において参考にさせていただく場合がございますので、中高年も採用対象とする場合は、「求人情報登録シート」の所定欄に記載をお願いいたします。
- ・掲載する求人は、「正規雇用（正社員）」を原則とします。「契約社員（職員）」等の場合は、正社員（職員）登用を前提とする場合のみ掲載可としますが、登用の可能性が低いと判断されるなどの場合は、掲載をお断りすることがございます。
- ・北海道内勤務の直接雇用求人であることが必要です。
(当センターは北海道の事業であるため、ご理解いただきますようお願いいたします。)
- ・社会保険の加入など各法令を遵守した求人であることが必要です。また、公序良俗に反する内容や、掲載された条件と実態が異なるなど、当センター事業に相応しくないと判断される場合は、掲載をお断りすることがございます。
- ・求人の掲載は、原則、掲載開始日から翌月末日までです。充足などにより掲載期間中に掲載を取り止める場合は、速やかにご連絡をお願いします。また、掲載の延長を希望される場合は、掲載期間終了月に延長のご一報をいただきますようお願いいたします。
(延長は原則1ヶ月までとし、これ以上の延長はお勧めしません。)
- ・ご登録に係る書類は、ジョブカフェ北海道ホームページよりダウンロードいただきますようお願いします。また、ご記入にあたっての「注意事項」「記載例」も、ご一読いただきますようお願いいたします。

その他ご不明な点がございましたら、ジョブカフェ北海道 にお問い合わせいただきますようお願いいたします。